

Programa de Gestão para o Instituto de Química da USP (2026-2030)

Mauricio da Silva Baptista (Candidato a Diretor)

Josef Wilhelm Baader (Candidato a Vice-Diretor)

Preâmbulo

A excelência do Instituto de Química da USP é resultado do compromisso coletivo da nossa comunidade, que tem realizado contribuições essenciais à sociedade, formando profissionais e pesquisadores, realizando ciência de qualidade e trabalhando em parceria com diversas organizações sociais. Nosso sucesso é resultado do esforço de pessoas que, dentro de suas competências e interesses, contribuem, de forma inclusiva, sustentável e ética, para o bem-estar da sociedade.

Esta liderança traz consigo responsabilidades. Por exemplo, de buscar a melhoria constante dos produtos das nossas atividades-fim e de criar soluções inovadoras para os desafios atuais. Acreditamos que estas soluções podem ser alcançadas por meio de um plano de ações transparente e bem fundamentado, que nós pretendemos construir e implementar com a comunidade do IQ-USP. Nosso programa almeja promover ações que favoreçam um ambiente acadêmico dinâmico, positivo e inovador, no qual discentes, servidores técnico-administrativos e docentes se identifiquem como parte de um projeto comum. Para contribuir com o aprimoramento do ensino, da pesquisa, da extensão e da inclusão, nossa proposta está organizada em quatro eixos principais:

1. **Pessoas:** Capacitar, valorizar e inspirar.
2. **Infraestrutura:** Planejar, reformar e expandir.
3. **Parcerias:** Aproveitar oportunidades, dialogar e atrair mais recursos.
4. **Governança e Desburocratização:** Transparência, diálogo, agilidade e foco.

Eixo 1: Pessoas

Uma gestão que ouve e valoriza as pessoas constrói sobre alicerce sólido. Pretendemos:

- a) Aprimorar os canais de comunicação para receber demandas atualizadas dos discentes, dos pesquisadores associados, funcionários e docentes.
- b) Estimular discussões sobre as estruturas curriculares dos cursos de graduação e pós-graduação, em face das novas tecnologias de inteligência artificial.
- c) Propor um pacote estratégico para receber novos docentes, bem como, aprimorar a recepção dos novos discentes e dos novos funcionários.
- d) Atrair novos talentos para nossa comunidade, em todas as suas instâncias.
- e) Estimular e valorizar enfaticamente ações de inovação no ensino e na extensão.
- f) Promover mais ações interdepartamentais focando em facilitar e estimular interações de docentes, alunos de pós-graduação e pós-doutores vinculados aos dois departamentos do IQ-USP e o uso otimizado da infraestrutura disponível.
- g) Sensibilizar a Reitoria da USP para a necessidade de ampliação do quadro de funcionários, em especial técnicos e especialistas de laboratório.
- h) Aliviar a carga de docentes de atividades-meio.
- i) Levar nossas demandas por progressão funcional e vagas de novos docentes e professores titulares aos órgãos competentes.

- j) Promover treinamento técnico, em especial em segurança em ambiente de laboratório.
- k) Somar às iniciativas da USP para ampliar o aconselhamento, a tutoria e o acolhimento de discentes.
- l) Apoiar atividades culturais e acadêmicas de funcionários, discentes, pós-doutorandos(as) e docentes.
- m) Promover o amplo uso dos espaços de convivência para fomentar interações, bem como propor a realização dos seminários gerais do IQ-USP.

Eixo 2: Infraestrutura

Um salto na infraestrutura é condição essencial para mantermos nossa competitividade. Enquanto um novo prédio didático está a caminho, nossa gestão terá como missão equivalente a modernização da infraestrutura de pesquisa.

Nossa proposta é:

- a) Fortalecer a Central Analítica.
- b) Modernizar a infraestrutura de informática e fluxo de dados no IQ-USP.
- c) Aprimorar as políticas de tratamento e descarte de resíduos.
- d) Consolidar os esforços na infraestrutura de segurança e brigada de incêndio do IQ-USP.
- e) Concluir as obras iniciadas e criar um plano para as próximas reformas na estrutura predial do IQ-USP.
- f) Otimizar o processo e o fluxo de reformas dos laboratórios.
- g) Revitalizar os espaços comuns de convivência.
- h) Garantir que todas as áreas do IQ sejam plenamente acessíveis.

Eixo 3: Parcerias

A captação de recursos e o fortalecimento dos nossos acordos de cooperação e intercâmbio são fundamentais para ampliar nossa visibilidade e impacto. Nossa estratégia inclui:

- a) Incentivar a formação de novas redes de pesquisa e manter o suporte às existentes.
- b) Adquirir, manter, e garantir o uso frequente e correto de novos equipamentos multiusuários.
- c) Dar suporte à Unidade EMBRAPPII do IQ-USP e a interações com empresas e organizações de outros setores da sociedade.
- d) Estimular o empreendedorismo e a criação de *start-ups* e *spin-offs*.
- e) Dar suporte pleno às atividades de extensão do IQ-USP.
- f) Identificar parceiros acadêmicos estratégicos, que participarão da inovação das nossas atividades fins.
- g) Fortalecer a cooperação com as outras unidades de Química da USP (IQSC e FFCLRP), bem como, com universidades públicas paulistas e federais
- h) Expandir nossa rede de parceiros internacionais para garantir opções de alto nível na mobilidade internacional dos nossos estudantes de graduação e pós-graduação.
- i) Ampliar o alcance do setor de imprensa do IQ-USP com apoio institucional à divulgação científica (como podcasts e mídias sociais)

Eixo 4: Governança e Desburocratização

Uma gestão moderna e eficiente requer transparência, representatividade e agilidade.

- a) Garantir que toda informação será divulgada de forma clara e rápida para a comunidade.
- b) Modernizar o fluxo de informações em todas as instâncias do IQ-USP.
- c) Organizar reuniões abertas periódicas ("Diretoria com a Comunidade") para prestar contas, ouvir demandas e discutir o andamento do Instituto.
- d) Implementar Câmaras Setoriais Permanentes, com participação de docentes, funcionários e discentes, para temas como Pesquisa, Ensino, Infraestrutura e Inclusão. Estas câmaras serão consultivas e propositivas, funcionando como os principais espaços de mediação para a construção de consensos.
- e) Revisar de forma crítica os fluxos administrativos internos (compras, licitações, gestão de projetos e recursos, solicitações, etc) em parceria com os servidores técnicos, visando simplificar, desburocratizar e agilizar os processos.

Conclusão

Gerir o IQ-USP é uma tarefa complexa e honrosa. Assumimos este compromisso com a humildade de quem conhece os desafios e com a determinação de quem acredita no potencial ilimitado da nossa comunidade. Propomos uma gestão **integrativa, transparente, corajosa e ágil**, que não teme dialogar, ouvir e, principalmente, agir para fazer o Instituto de Química ainda melhor. Uma gestão onde todos tenham voz, todos sejam informados e todos possam focar no que realmente importa: fazer do IQ um ambiente ainda mais acolhedor, produtivo e inovador.

Mauricio S. Baptista e J. Wilhelm Baader